

De Dietrich - Zinswiller et Niederbronn-les-Bains

RENCONTRE AVEC :
MÉLANIE WALTER – GESTIONNAIRE RH
LAURENT DRUMMER – RESPONSABLE MARKETING ET COMMUNICATION
MAUREEN KUNTZ – CHARGÉE DE MISSIONS RH
LOUKIANA GOBRY – RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT RH
STÉPHANE GARZANDAT – RESPONSABLE BU GRANDS EQUIPEMENTS

En bref

Activité
Groupe industriel spécialisé dans la conception de systèmes et d'équipements pour l'industrie pharmaceutique, chimique et la chimie du végétal.

Effectif
1 400 collaborateurs

Solution
GTA
Planification
Entretiens

Les + de la solution Kelio

- Ergonomie
- Simplicité d'utilisation
- Paramétrable
- Fiabilité

« Ce qui nous a convaincus de choisir Kelio, c'est son ergonomie et la possibilité de faire évoluer les paramétrages au quotidien, en toute autonomie, pour répondre précisément à nos besoins. »

Le contexte

Dans un environnement industriel exigeant et multi-sites, De Dietrich doit garantir une **gestion des temps fiable** et des **processus RH structurés**. La visibilité en temps réel sur les présences, la fluidité des échanges entre managers, collaborateurs et RH, ainsi que la conformité réglementaire sont des **enjeux quotidiens**.

Parallèlement, la **structuration des entretiens** annuels et professionnels est indispensable pour assurer le suivi des collaborateurs et exploiter efficacement les données RH.

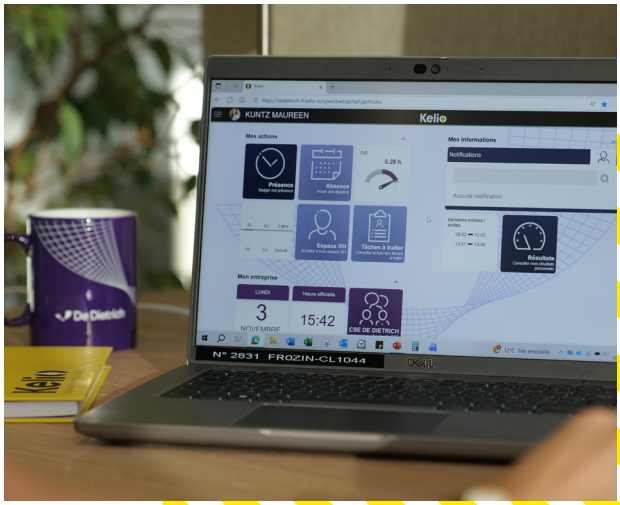
Dans ce contexte, la digitalisation de la gestion des temps et des entretiens s'est imposée comme **un levier clé** pour sécuriser les processus et gagner en efficacité opérationnelle.

Le besoin initial

Avant le déploiement de Kelio, la gestion des temps reposait principalement sur des processus papier. Cette organisation nécessitait de nombreuses **interventions manuelles**, générait des **délais importants** et offrait **peu de visibilité** en temps réel sur les présences

Côté RH et management, certains processus, comme les entretiens annuels et professionnels, étaient également gérés via des supports papier ou des fichiers Excel. En fin de campagne, les remontées d'informations étaient **longues, peu fluides et difficiles à exploiter**, limitant l'analyse et le suivi RH.

La problématique résolue



Avec Kelio, De Dietrich a pu digitaliser et structurer l'ensemble de ses processus de gestion des temps et de suivi RH.

Les collaborateurs utilisent Kelio au quotidien pour badger, visualiser leur temps de présence, consulter leurs soldes de congés, poser leurs absences ou effectuer des demandes de télétravail via **une interface simple et accessible**.

Les managers s'appuient sur Kelio pour suivre le présentéisme, planifier l'activité à venir à partir du module de planification et assurer un **suivi régulier** des congés de leurs équipes.

Côté RH, la solution permet d'éditer des indicateurs, de transmettre les éléments nécessaires à la paie et de **gérer les accès et la sécurité** des sites via les badgeuses.

La gestion des entretiens a également été **entièrement repensée** : préparation, planification, suivi en temps réel de l'avancement, export des données et meilleure exploitation des résultats.

Les bénéfices au quotidien

La digitalisation des processus avec Kelio a permis **d'améliorer significativement l'efficacité opérationnelle** au quotidien. Managers et collaborateurs disposent d'une visibilité accrue sur leur activité, bénéficient d'un **meilleur suivi des objectifs** et se préparent davantage aux campagnes d'entretiens.

La conformité réglementaire est **renforcée**, notamment grâce au suivi structuré des entretiens professionnels obligatoires. Les équipes RH **gagnent en temps**, en fiabilité et peuvent exploiter plus facilement les données issues des campagnes.

Le gain est à la fois **organisationnel et humain** : moins de tâches manuelles, plus de fluidité, une meilleure coordination entre les équipes et une utilisation intuitive au quotidien.

« Le bénéfice concret que j'ai constaté, c'est un réel gain de temps et une efficacité accrue grâce à un outil simple, interactif et facile à piloter. »

« En quelques clics, on peut corriger, piloter et suivre son activité. »

À propos de Kelio

Depuis plus de 35 ans, Kelio est éditeur et intégrateur de solutions logicielles et matérielles dans 3 domaines : la gestion des Ressources Humaines, la gestion de la paie et les solutions de sécurité et contrôle d'accès aux bâtiments.

Kelio en bref :

- 20 000 clients / 5 M d'utilisateurs
- Présent dans plus de 60 pays
- Certifié ISO 9001 et 14001